Jaarstukken 2022

20-10-2023

AM Match

Gemeenschappelijke regeling AM Match	
Vestigingsplaats:	Hoofddorp
Soort verbonden partij:	Publiekrechtelijk
Bestuurlijk belang:	Vertegenwoordiger(s) bestuur: wethouder D. de Jager
Mate van sturing	Laag

Het openbaar belang wat behartigd wordt:

Uitvoeren van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een deel van de Participatiewet (voor personen die als gevolg van een arbeidsbeperking niet het wettelijk minimum loon kunnen verdienen) met de gemeenten Uithoorn, Haarlemmermeer, Amstelveen, Aalsmeer, Ouder-Amstel.

Relatie met het programma:	Sociaal

Ontwikkelingen:

Per 01 juli 2016 is de nieuwe uitvoeringsorganisatie AM Match van start gegaan. Vanaf die datum werkt AM Match voor drie doelgroepen: bestaande Sociale werkvoorziening (Wsw), nieuw beschut en bijstandsgerechtigden met een verdiencapaciteit tot 70% van het WML. In 2021 zijn er 77 kandidaten gestart met de training. Dit is ruim 51% lager dan begroot. Van de gestarte kandidaten is meer dan de helft (55%) geplaatst in een baan, al dan niet met loonkostensubsidie. Daarnaast zijn er 30 extra plaatsingen gerealiseerd. Dit betreffen herplaatsingen (23), plaatsingen van beschut (4) en dagbesteding (3). Eind 2021 werden 245 personen uit de Participatiedoelgroep met een loonwaarde tot 70% gecoacht door AM match, waarvan er 222 een baan hebben bij een werkgever (waarvan 29 bij AM match). Ruim 87% heeft dus een baan bij een werkgever. Van kandidaten waarvan het dienstverband niet werd verlengd, heeft AM match een groot deel (64%) weer weten te herbemiddelen. Het streven is dat mensen volledig zelfstandig kunnen functioneren, als dat mogelijk is. Gedurende 2021 heeft AM match ook van 38 mensen afscheid kunnen nemen, omdat jobcoaching niet meer nodig is. Daarnaast hadden eind 2021 53 personen een Nieuw beschut werkplek, hetgeen een toename is ten opzichte van eind 2020 met 45 personen. Het aantal aanmeldingen voor de groepstraining blijft bij alle gemeenten achter. Oorzaak hiervan is dat het lastig is gebleken om kandidaten te vinden die binnen de training passen, mede als gevolg van diverse sociale, psychische en/of lichamelijke problemen. In 2022 is een project gestart om de dientsverlening en samenwerking met gemeenten te versterken. Hierin zijn een aantal verbeterpunten naar voren gekomen waaronder het vastleggen van werkafspraken en (waar mogelijk) harmoniseren van beleidskeuzes. In 2023 worden deze verbeterpunten in inhoudelijke werksessies besproken.

Risico's:

De grootste risicofactoren worden in het algemeen gevormd door de commerciële activiteiten binnen AM match en de ontwikkelingen in de rijksbijdrage (correctie voor loonontwikkeling en bezuinigingen, onvoorspelbaarheid landelijke ontwikkelingen etc.). De opbrengst kan door onverwachte mutaties in het klantenbestand of opdrachten en/of gewijzigde ordergrootte vrij sterk toe- of afnemen. Als klanten failliet gaan, vormen de daarvoor speciaal aangekochte machines en gereedschappen naast het omzetverlies ook een financieel risico.

Bron	Bijdrage	Eigen vermogen 1-1	Eigen vermogen 31-12	Vreemd vermogen 1-1	Vreemd vermogen 31-12	Resultaat
Jaarverslag 2021	327	3.443	2.934	5.075	4.910	170