Jaarstukken 2022

20-10-2023

al aan hun quota voldoen. Vanuit P&O is de werkgroep Banenafspraak beschikbaar voor advies en ondersteuning. Wanneer werkgevers samen de doelstelling niet behalen kan dit financiële consequenties hebben. De gemeente Ouder-Amstel heeft de samenwerking met de DUO-organisaties opgezocht en voelt een grote verantwoordelijkheid om deze doelgroep in haar geledingen op te nemen. Er is een plan van aanpak opgesteld en er wordt een visie uitgewerkt over inclusief werkgeverschap. Deze visie is eind 2022 vastgesteld en reikt verder dan alleen de Wet Banenafspraak. De visie op inclusie en diversiteit gaat erom dat iedereen, ongeacht afkomst, geloofsovertuiging, seksuele oriëntatie of anderszins, zich welkom voelt in onze organisatie en dat zijn of haar unieke talenten gewaardeerd worden. De nulmeting (inclusiescan) heeft inmiddels plaatsgevonden. Nadere uitwerking van de visie naar maatregelen en beleid zal de komende periode (2023) veel aandacht krijgen. Uiteraard wordt daarbij onverminderd ingezet op het invullen van quotumbanen, zodat de DUO-organisaties (zo ook Ouder-Amstel) in 2024 aan de uitgangspunten van de Wet Banenafspraak kunnen voldoen.

Ziekteverzuim

Voor de gemeente Ouder-Amstel is het – gegeven de beperkte omvang van het aantal medewerkers – lastig streefcijfers af te spreken of op organisatieniveau verzuim te beïnvloeden. Alertheid en een persoonlijke benadering van het verzuim blijft belangrijk. In 2022 hebben we een gemiddeld verzuimpercentage gehad van 5%. Dit percentage is iets hoger dan in 2021 en heeft vooral betrekking op een aantal langdurige verzuimgevallen. Die krijgen bijzondere aandacht van P&O en het management.

Een aantal actiepunten uit de RI&E staat nog open, deze acties zullen met de komst van de preventiemedewerker (maart 2023) worden opgepakt.

3.2.4 Financiën

Digitalisering

In 2022 is een Cognos dashboard in gebruik genomen voor budgethouders zodat ze op eenvoudige wijze zicht hebben op hun budgetten en bestedingen.

Treasury

In 2022 is een Treasurystatuut opgesteld en goedgekeurd door het college. In januari 2023 heeft besluitvorming door de gemeenteraad plaatsgevonden.

3.2.5 Juridische Zaken

Juridische kwaliteitszorg en mandaatregeling

Door vertrek van medewerkers en door langdurige ziekte van medewerkers moest de dienstverlening worden versoberd en een groter beroep worden gedaan op de huisadvocaat.

Juridische Zaken is een kennisintensieve discipline die nauw samenhangt met de primaire processen van de afdelingen van de gemeente. Kwaliteit wordt ervaren door de samenwerking tussen medewerkers van de gemeente Ouder-Amstel en de mate waarin de juridisch adviseur (werkzaam bij Duo+ of de huisadvocaat) aansluiting vindt en gevoel heeft bij de belangen van de gemeente. Dit betekent onder andere dat we van medewerkers van Ouder-Amstel verwachten dat zij beschikken over voldoende juridische sensitiviteit om zaken met juridische risico’s tijdig te adresseren. Van de juridisch adviseur verwachten we dat zij beschikken over empathisch vermogen, goede adviesvaardigheden en vakinhoudelijke kennis.