

Jaarstukken 2022

20-10-2023

2.3.3 Veiligheid en openbare orde

De gemeente Ouder-Amstel levert inspanningen om een veilige woon-, werk- en leefomgeving te bevorderen voor inwoners, bezoekers, ondernemers en organisaties.



Wat wilden we bereiken en wat hebben we gedaan?

Speerpunt: Een veilige woon-, werk- en leefomgeving

Doelstelling	Jeugdveiligheid: Overlast van jongeren voor de omgeving beperken en waar nodig zorg zo vroeg mogelijk inzetten
Wat wilden we doen?	• Periodiek jeugdoverleg met politie, handhaving, jongerenwerk, leerplichtambtenaar, Top 1000 regisseur en gemeente over in te zetten acties bij overlast of zorgvragen. • Vernieuwen Convenant Aanpak Jeugdoverlast en problematische jeugdgroepen zodat gegevens uitgewisseld kunnen worden over bijvoorbeeld Ouder-Amstelse jongeren die elders overlast veroorzaken. • Samen met de gemeente Diemen een verbindingsfunctionaris en Top 1000 regisseur aanstellen.
Wat hebben we gedaan?	• In 2022 heeft er drie keer een jeugdveiligheidsoverleg met politie, handhaving, jongerenwerk, leerplichtambtenaren en de Top 400/600 regisseur plaatsgevonden. • Het convenant Aanpak Jeugdoverlast en problematische jeugdgroepen is in februari 2022 vastgesteld. • De verbindingsfunctionaris en Top 400/600 regisseur is vanaf 1 juli 2022 bij de gemeente Ouder-Amstel aangesteld en valt onder het Sociaal Team. • Een pilot Triple Threat: een preventief programma gericht op jongeren, waarbij de inzet van jongerenwerk belangrijk is. De nadruk ligt hierbij op een positief groepsgevoel, rolmodellen en sport. • Signalen over jeugdoverlast worden gemeld bij de politie, handhaving en het jongerenwerk. Contacten tussen jongeren en bewoners worden waar mogelijk aangemoedigd, zodat wederzijds begrip ontstaat.

Doelstelling	Creëren van een veilige woon- en werkomgeving.
Wat wilden we doen?	Uitvoering van het veiligheidsbeleidsplan 2019-2022 en het Veiligheidsjaarplan 2019/2020 met als speerpunten: • Zorg voor veilige buurt: communicatie over veiligheid, bemiddeling bij burenc conflicten, faciliteren Whatsappgroepen, maatregelen jeugdoverlast, continueren Keurmerk Veilig Ondernemen-winkelgebieden en initiëren BIZ in ondernemingsgebied, actief tegen gaan van delicten met veel impact zoals woninginbraken en straatroven. • Ondernijning: informatiepositie versterken, opleiden medewerkers, casus aanpak, controle bedrijven, uitrol wet BIBOB, controle op drugspanden. • Zorg en veiligheid: aandacht voor kwetsbare groepen, aansluiting bij de programma's van het regionale Actiecentrum Veiligheid Zorg, tegengaan radicalisering, begeleiden Top 600/400, Detentie en Terugkeer, casus begeleiding voor personen met verward gedrag.

Doelstelling	Creëren van een veilige woon- en werkomgeving.
Wat hebben we gedaan?	• Na de twee corona jaren waarin een groot deel de capaciteit van het team openbare orde en veiligheid uitging naar de covidpandemie en daarmee samenhangende maatregelen, is in 2022 weer ingezet op de speerpunten van het veiligheidsplan 2019-2022. Ook is begonnen met de voorbereiding van het lokaal meerjaren veiligheidsplan 2023-2026, waarvan een participatie bijeenkomst met de burgers en ondernemers en met de commissie burger en bestuur onderdeel uitmaakten. Dit plan wordt in maart 2023 aan de gemeenteraad ter vaststelling voorgelegd. • Zorg voor veilige buurt is weer opgepakt. Het convenant met de buurtbemiddelingsorganisatie Beterburen is met vier jaar verlengd waardoor inwoners weer kosteloos ondersteuning kunnen vragen ingeval van ruzies met hun burens. Ook is aandacht geweest voor communicatie om inwoners meer bewust te maken van bepaalde delicten, zoals babbeltrucs, mobiel banditisme en inbraken in de vakantieperiode. De whatsapp groepen en burgernet zijn gefaciliteerd. Ook de interventies door het zorg- en signalenoverleg hebben bijgedragen aan de veiligheid in de buurten. • Er zijn voorbereidingen getroffen om de veiligheid te waarborgen in gebieden die worden ontwikkeld. De Algemene Plaatselijke Verordening is zodanig aangepast dat de burgemeester meer voorschriften kan stellen aan de voetbalwedstrijden op De Toekomst. Deze regels gaan op termijn ook gelden voor het ministadion dat de komende jaren op P2 wordt ontwikkeld. Ook zijn gesprekken gevoerd over een intensievere samenwerking met Amsterdam inzake de handhaving in De Nieuwe Kern waarin zowel Amsterdam als Ouder-Amstel een verantwoordelijkheid hebben. • Zorg en Veiligheid: lokaal is het Zorg en Signalen overleg verder ontwikkeld. In dit overleg bespreken professionals van de gemeente, GGD, politie en woningbouwvereniging iedere zes weken complexe casussen waarin naast overlast c.q. onveiligheid ook een zorgcomponent aanwezig is. Het gaat daarbij vaak om casuïstiek met een uitstraling naar de burens of buurt. Om deze werkwijze rondom "personen met verward gedrag" verder te ontwikkelen is gebruik gemaakt van de specialistische kennis en ondersteuning van het Actiecentrum Veiligheid en Zorg. Eind december is begonnen met de werving van een regisseur complexe casussen Zorg en Veiligheid bij de gemeente Ouder-Amstel, die de interventies van het overleg operationeel gaat ondersteunen. • Er is aansluiting gezocht bij de programma's van het Actiecentrum Veiligheid en Zorg, zoals overlastgevende veelplegers, treiteraanpak, Top600/400, radicalisering en Detentie en Terugkeer. Ouder-Amstel heeft, deels gezamenlijk met de andere Amstelland-gemeenten regisseurs die zich bezig houden met de lokale uitvoering van deze aanpakken. • Oermijning: er is samengewerkt met de Amstelland-gemeenten en met het RIEC (Regionaal Informatie en Expertisecentrum) om aanpakken te ontwikkelen. Er zijn integrale controles bij bedrijven geweest in het kader van de gebiedsgerichte aanpak op de Molenkade. Medewerkers zijn opgeleid hoe signalen van georganiseerde criminaliteit waar te nemen. Er was casus aanpak. De Algemene Plaatselijke verordening is aangepast met het oog op georganiseerde criminaliteit. De burgemeester heeft woningen tijdelijk gesloten waar verdovende middelen, hennepkwekerijen en wapens zijn aangetroffen. De regisseur Detentie en Terugkeer is actief om de terugval van ex gedetineerden die terug keren zo klein mogelijk te maken. De Bibob toetsing bij horecaverGUNningen is toegepast.

Doelstelling	Brandweerhuisvesting
Wat wilden we doen?	Dit jaar wordt er een besluit genomen om de brandweerkazerne Duivendrecht te moderniseren of te vervangen. Er moet bepaald worden in welke kwaliteit dit gedaan moet worden en welke kosten voor de gemeente zijn of voor de Brandweer Amsterdam-Amstelland. Ook wordt de kazerne overgedragen aan de Brandweer Amsterdam-Amstelland. De kosten voor de modernisering zal deels door de gemeente gedragen moeten worden via de bijdrage aan de veiligheidsregio of via een investering in de eigen begroting.
Wat hebben we gedaan?	
	In overleg met de gemeente heeft het projectbureau van de brandweer de voorbereiding van het project verder ter hand genomen. Er is een ontwerp gemaakt voor een nieuwe kazerne, een participatietraject is met de omgeving en de buurt uitgevoerd, alle documenten zijn opgesteld die nodig zijn voor het aanvragen van een omgevingsvergunning (waarbij de 'kruimelprocedure' moet worden gevolgd om de hoogte te laten afwijken van de regels uit het bestemmingsplan), en de voorbereidingen zijn uitgevoerd voor de aanbesteding van het project. Na de raad verder te hebben voorgelicht en eventuele opmerkingen te hebben verwerkt kan de aanvraag voor de vergunning worden ingediend. Vooralsnog wordt er van uitgegaan met de bouwwerkzaamheden te kunnen starten uiterlijk begin 2024.

Wat heeft het gekost?

Financieel overzicht Veiligheid en openbare orde

Veiligheid	R2021	B2022 primitief	B2022 na wijziging	R2022	Saldo
Lasten	1.062	1.133	1.127	1.065	62
Baten	39	16	16	52	36
Saldo baten en lasten	-1.022	-1.118	-1.112	-1.013	99
Toevoegingen aan reserves	-	-	-	-	-
Onttrekkingen aan reserves	-	-	-	-	-
Saldo reserves	-	-	-	-	-
Saldo	-1.022	-1.118	-1.112	-1.013	99

Toelichting Financieel overzicht

Lasten

De lagere lasten bestaan uit diverse overige kleine verschillen en worden derhalve niet toegelicht.

Baten

De hogere baten bestaan uit diverse overige kleine verschillen en worden derhalve niet toegelicht.

Beleidskaders

Hieronder staan de kaderstellende documenten en de wetten:

Kaderstellende documenten

- Veiligheidsindex Amsterdam-Amstelland
- Gemeenschappelijke Regeling 2015 Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland, gewijzigd in 2021
- Lokaal Meerjaren Veiligheidsplan 2019-2022
- Programmabegroting 2022 Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland
- Regionaal Beleidsplan crisisbeheersing
- Regionaal crisisplan
- Regionaal dekkingsplan brandweer Amsterdam-Amstelland 2022-2025
- Regionaal veiligheidsplan Amsterdam-Amstelland 2019-2022

Wetten

- De Politiewet
- Wet op de Veiligheidsregio's

Portefeuillehouder

Burgemeester J. Langenacker	Portefeuille • Openbare orde en veiligheid • Brandweerbzaken • Crisisbeheersing • Politiezaken • Rampenbestrijding • Sociale veiligheid • Algemene Plaatselijke Verordening • Bijzondere Wetten
------------------------------------	--

Indicatoren Veiligheid en openbare orde

Indicator	Periode	Ouder-Amstel	Nederland	Bron
Totaal aantal misdrijven	2022	162,62	114,55	waarstaatje gemeente.nl
Totaal aantal winkeldiefstallen - Aantal per 10.000 inwoners	2022	15,50	17,57	waarstaatje gemeente.nl
Het aantal politieregistraties waarbij geklaagd wordt over jeugd. - Aantal per 10.000 inwoners	2022	8,41	14,14	waarstaatje gemeente.nl
Het totaal aantal verwijzingen Halt per 10.000 inwoners van 12 tot 18 jaar. - Aantal per 1.000 jongeren	2022	5	8	waarstaatje gemeente.nl